

FEDERICO BONATO
Dott. Commercialista e Revisore Contabile
Ordine Dott. Comm. Ed Esp. Cont. di Rovigo n° 312 sez. A
Registro Rev. Legali. n° 148602
Via Piave, 362
35040 - Merlara (PD)
c.f. BNTFRC65R28F394R
p.i. 04025860281
e-mail tedesco.fb@gmail.com
PEC federicobonato@arubapec.it



COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA
VIA POSTUMIA CENTRO, 71
31048 - SAN BIAGIO DI CALLALTA (TV)

VERBALE N. 17 DEL 19/10/2019: CERTIFICAZIONE E RILIEVI DEL REVISORE SU PRE-ACCORDO DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2019.

Il sottoscritto Federico Bonato, revisore unico del conto del Comune di San Biagio di Callalta, nominato con delibera n.20 del 16/07/2018:

VISTO

- Il pre-accordo relativo alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019, tra l'Amministrazione del Comune di San Biagio di Callalta e le altre parti contraenti costituite dalle Rappresentanze Sindacali e le R.S.U., siglata in data 07/10/2019 e pervenutami via e-mail ordinaria in data 14/10/2019 insieme alle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria da parte della Responsabile del Servizio, entrambe redatte sulla base dei modelli di schema standard predisposti dalla RGS d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Il C.C.N.L. 21/05/2018, con particolare riferimento all'art. 8 e il C.C.I. sottoscritto in data 29/04/2019;
- Il D. Lgs. N.165 del 30/03/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) con particolare riferimento all'art.40;
- il Regolamento Incentivi Gestione Entrate che entrerà in vigore alla data di pubblicazione del medesimo all'Albo Pretorio della sede comunale;

TENUTO CONTO

- delle novità in materia introdotte dal D.L. n.34 del 30/04/2019 "Decreto Crescita", convertito con modificazioni dalla Legge n.58 del 28/06/2019, con particolare riferimento all'art.33 comma 2 per la determinazione del Fondo del Trattamento Accessorio;
- che il bilancio di previsione per gli anni 2019-2021, è stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 17/12/2018;
- che il rendiconto di gestione per l'anno 2018, è stato approvato con delibera di C.C. n.11 del 30/04/2019;
- dello Statuto e del Regolamento di contabilità dell'Ente, **nonché dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. N.75 del 25/05/2017 (l'ammontare annuale delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può essere superiore al corrispondente importo per l'anno 2016) e la circolare 19/07/2012 n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato;**
- Il D.L. 14/12/2018 n.135, convertito con modificazioni dalla Legge 11/02/2019 N.12, che all'art.11 prevede deroghe al limite di cui all'art.23 comma 2 del D. Lgs. N.75 del 25/5/2017;

PREMESSO

- che l'articolo 40 comma 3-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 N. 165, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'articolo 40 comma 3-quinques del D. Lgs. 30 marzo 2001 N.165, prevede che le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione



- che l'articolo 40-bis comma 1 del D. Lgs. 30 marzo 2001 N. 165, prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8 del CCNL 21 maggio 2018;
- che in questa fase di contrattazione si definiscono le norme di contrattazione integrativa e gli istituti e i criteri di utilizzo generali delle risorse per premialità e indennità previste dalle vigenti leggi e dal CCNL del 21/05/2018 e che il Fondo Unico per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività è già stato determinato in fase di pre-accordo annuale con relative Relazioni Illustrative e Tecnico-Finanziarie;
- che il P.E.G. 2019-2021 risulta approvato con delibera di G.C. N.01 del 07/01/2019 e il Piano della Performance 2018 è stato approvato con delibera di G.C. n. 106 del 17/06/2019.

CONSTATATO

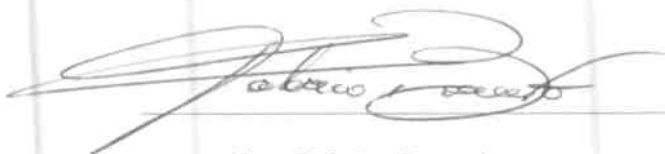
che la procedura della contrattazione integrativa è compatibile con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

CERTIFICA

- il rispetto dei vincoli derivanti dai contratti collettivi nazionali vigenti del comparto enti locali;
- la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo;

San Biagio di Callalta, li 21/10/2019.

Il Revisore



(dott. Federico Bonato)