



COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA
PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

**Deliberazione n. 191
del 15-11-2019**

Verbale di Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2021 E 2022.

L'anno duemiladiciannove, addì quindici mese di novembre alle ore 15:20 nella residenza Municipale, per determinazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

COGNOME E NOME	PRESENTE/ASSENTE
Cappelletto Alberto	Presente
Piaia Fiore	Presente
Cancian Martina	Assente
Mion Marco	Presente
Zangrando Giulia	Presente
Favaro Pino	Presente

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Luisa Greggio.

Cappelletto Alberto nella sua qualità di SINDACO, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2021 E 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, in relazione a quanto dispongono l'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997 n. 449, l'art. 91, comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e l'art. 6 del Dlgs 30.03.2001 n. 165, così come modificato dal D. Lgs 25.5.2017 n. 75, l'amministrazione comunale, al fine di poter procedere ad assunzioni di personale, è tenuta ad approvare il piano triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATI i commi 2,3 e 6 dell'art. 6 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, i quali dispongono quanto segue:

comma 2: *"...le amministrazioni pubbliche adottano il piano dei fabbisogni di personale, in coerenza conle linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter...Il piano triennale indica le risorse destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";*

comma 3: *"In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima...resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente";*

comma 6: *"Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere personale";*

ATTESO che, secondo quanto dispone il succitato art. 6 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, l'adozione del piano del fabbisogno di personale costituisce il presupposto per effettuare le assunzioni di personale;

RICHIAMATO altresì l'art. 6-ter del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, ad oggetto *"Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale";*

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche" adottate con decreto del Dipartimento della funzione pubblica in data 8.5.2018 e pubblicate sulla G.U. N. 173/2018, secondo quanto dispone l'art. 6-ter del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 introdotto dall'art. 4 comma 3 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 186 del 15.11.2018 con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2020-2021;

RITENUTO necessario, al fine di soddisfare il fabbisogno di personale dell'ente, approvare il piano delle assunzioni per il triennio 2020, 2021 e 2022, nel rispetto dei termini previsti dal succitato art. 22, comma 1, del D.Lgs 25.5.2017 n. 75, tenuto conto dei programmi da realizzare, delle esigenze delle singole unità organizzative, dell'attuale situazione organizzativa, dell'assetto macro-strutturale dell'ente, delle disponibilità finanziarie stanziare in bilancio e dei limiti in materia di assunzioni e di spese di personale;

VISTE le seguenti disposizioni in materia di assunzioni di personale e di limiti di spesa:

- art. 1, commi 466 e 475, lett. e) della legge 11.12.2016 n. 232;
- art. 1, commi 557, 557 bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27.12.2006 n. 296, così come successivamente modificato e integrato;
- art. 3, comma 5 e seguenti, del D.L. 24.6.2014 n. 90, e s.m.i. convertito poi in Legge 11.08.2014, n. 114;

PRECISATO che, ai sensi della normativa vigente, la facoltà ad assumere personale a tempo indeterminato è fissata nella misura del 100% della spesa corrispondente al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

TENUTO CONTO che l'art 14 bis, del D.L. 28.01.2019, n. 4, convertito in Legge 28.03.2019, n. 26, stabilisce che alla soprarichiamata legge 11.8.2014 n. 114, venga inserito il comma 5 – sexies che prevede "Per il triennio 2019 – 2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni del servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn – over;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165 così come sostituito dall'art. 16 della legge 12.11.2011 n. 183, per quanto riguarda il personale in soprannumero e la ricognizione della dotazione organica;

DATO ATTO che i responsabili dei settori hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica né condizioni di soprannumero di personale né condizioni di eccedenza di personale. Si intende come mancanza delle condizioni di soprannumero la mancanza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica; si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte;

DATO ATTO altresì che tale ricognizione è stata formalizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 15.11.2019

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 26.09.2019, di approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2020-2022;

VISTI i pareri della Corte dei Conti e le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri relativamente ai criteri da applicare ai fini del computo della percentuale di spesa *"corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente"*;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 30.03.2011 n. 165 ad oggetto *"Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"*;

VISTO, altresì, l'art. 1, comma 47, della legge 30.12.2004 n. 311, il quale, relativamente agli enti sottoposti a regime vincolistico delle assunzioni, disciplina la mobilità tra amministrazioni disponendo espressamente quanto segue: *"In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purchè abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente"*;

RILEVATO che, attualmente, per tutti gli enti locali e per quasi tutte le pubbliche amministrazioni sussiste un regime restrittivo in materia di assunzioni di personale, che si concretizza attraverso una serie di disposizioni finalizzate al contenimento delle spese di personale;

DATO ATTO che ad oggi si possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, mediante concorso o scorrimento di graduatoria nel rispetto dei limiti assunzionali fissati dal succitato art. 3, comma 5, del D.L 24.6.2014 n.90 e sm.i. (ossia, nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente) e pertanto per l'anno 2020 il limite di spesa alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, da effettuare mediante concorso o

scorrimento di graduatoria, è pari (salvo ulteriori cessazioni, ad oggi non previste, che dovessero intervenire nell'anno in corso, o di riferimento) a Euro 31.646,12;

le assunzioni effettuate mediante mobilità volontaria da altri enti, anch'essi in regime di limitazione delle assunzioni, non sono invece soggette al limite del 100% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, fermo restando l'obbligo di contenimento della spesa di personale, stabilito dall'art. 1, comma 557 e comma 557-quater, della legge 27.12.2006 n. 296 (ovvero l'obbligo di non superare la spesa media di personale sostenuta dall'ente nel triennio 2011, 2012 e 2013), pari ad Euro 1.551.158,97;

DATO ATTO che la capacità assunzionale nell'anno 2020, ai sensi della L. 28 marzo 2019, n. 26, è data alla capacità assunzionale di competenza, come sopra richiamata, + la capacità assunzionale residua del quinquennio precedente, da intendersi in senso dinamico, con scorrimento dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intendono effettuare le assunzioni:

Capacità residua (2019) 100% di un Istruttore di Vigilanza Cat. C Euro 31.646,12;

Capacità residua del quinquennio precedente, pari a zero;

CONSIDERATO che l'andamento della gestione consente all'ente di rispettare gli equilibri di bilancio nell'anno 2019, come stabiliti dalla Legge n. 145/2018;

DATO ATTO, con riguardo al sistema di valutazione del personale, che l'Ente aderisce al nucleo di valutazione intercomunale del Centro Studi della Marca Trevigiana applicando il manuale di valutazione della performance da ultimo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 05.08.2019;

CONSIDERATO che l'ente con deliberazione di Giunta Comunale n.180 del 12.11.2018 ha adottato il piano delle azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;

PRESO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

DATO ATTO che nello schema di bilancio preventivo 2020 la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013;

CONSIDERATO che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime stabilite dalla legge n. 68/1999;

PRECISATO che nel 2019 è cessato un agente di Polizia Locale in data 03.11.2019 - Categoria C;

VISTA l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. DI APPROVARE il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2021 e 2022 prevedendo:

Anno 2020

Di destinare il plafond di spesa per l'anno 2020 (pari al 100% della spesa relativa al personale a tempo indeterminato già cessato nel corso del 2019) alla seguente assunzione:

assunzione mediante concorso/scorrimento graduatorie /mediante mobilità volontaria

Istruttore di Vigilanza alla 5^a Area

Anno 2021

assunzioni mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30.03.2001,n. 165

effettuazione, mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 30.03.2001 n. 165, di assunzioni per la copertura di posti resisi vacanti a seguito di cessazioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, avvenute a qualsiasi titolo, previa individuazione, da parte della Giunta comunale fermo restando l'obbligo di contenimento della spesa di personale stabilito dall'art. 1, commi 557 e 557-quater, della legge 27.12.2006 n. 296;

Anno 2022

assunzioni mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30.03.2001,n. 165

effettuazione, mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 30.03.2001 n. 165, di assunzioni per la copertura di posti resisi vacanti a seguito di cessazioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, avvenute a qualsiasi titolo, previa individuazione, da parte della Giunta comunale fermo restando l'obbligo di contenimento della spesa di personale stabilito dall'art. 1, commi 557 e 557-quater, della legge 27.12.2006 n. 296;

2. DI DARE ATTO che la dotazione organica del personale effettivamente in servizio, alla data del 12 novembre 2019 è costituita di complessive n. 45 unità, suddivise in qualifiche e profili professionali, secondo quanto specificato nel documento che si allega al presente atto deliberativo, quale parte integrante e sostanziale (all. A);

3. DI DARE ATTO che nell'ambito della spesa media di personale riferita al triennio 2011/2013 entrano altre componenti di spesa oltre a quelle rappresentate dal mero costo, basato sui valori tabellari, della dotazione organica e della ulteriore assunzione di cui sopra, (ad es. Trattamento accessorio di tutto il personale, lavoro straordinario, ecc.) e risulta pertanto necessario raccordare opportunamente i valori, come rappresentato nell'allegato B).

Pertanto, come si evince dall'allegato B) la spesa derivante dalla dotazione organica alla data del 12 novembre 2019 e dell'ulteriore assunzione prevista dal presente provvedimento, è inferiore al limite di spesa, corrispondente al valore medio della spesa di personale nel triennio 2011/2013;

4. DI PRECISARE che a seguito dell'assunzione prevista tramite concorso, scorrimento di graduatoria o procedura di mobilità esterna, la dotazione organica del personale dell'ente effettivamente in servizio alla data del 12 novembre 2019 sarà implementata con la seguente unità:

Istruttore di Vigilanza alla 5^a Area

5. DI PRECISARE che, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 24.06.2014 n. 90, e s.m.i. per l'anno 2020 il limite di spesa alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, da effettuare mediante concorso, scorrimento di graduatoria, o mobilità volontaria è pari a Euro 31.646,12;

6. DI PRECISARE altresì che:

la dotazione organica alla data del 12 novembre 2019, costituita da 45 dipendenti comporta una spesa complessiva di Euro 1.353.671,48, compresi oneri e IRAP;

la spesa derivante dalla nuova assunzione è pari a 31.646,12;compresi oneri e IRAP

ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge 27-12-2006 n. 296, il limite alla spesa di personale di questo ente (pari al valore medio della spesa complessiva di personale sostenuta nel triennio 2011, 2012 e 2013) è pari a 1.551.158,97 (compresi oneri e Irap al netto di aumenti contrattuali per CCNL successivi al 2004);

7. DI DARE ATTO, ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, che questo Ente non ha *"situazioni di soprannumero"* nè sono state rilevate *"eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria"*;

8. DI PRECISARE che, con Deliberazione di Giunta comunale n.180 del 12.11.2018 è stato adottato il piano delle azioni positive per il triennio 2019-2020 e 2021 ai sensi dell'art.48 del D.Lgs 11.4.2006 n. 198;

9. DI DARE ATTO che l'adozione del presente Piano è effettuata nelle more dell'emanazione dei decreti attuativi di cui al D.L. 34/2019 convertito in legge n. 58/2019, ex art. 33;

10. DI DARE ATTO che il Comune di San Biagio di Callalta risulta in regola con il rispetto delle soglie minime delle occupazioni obbligatorie stabilite dalla legge n. 68/1999;

11. DI DARE ATTO che per il presente atto è stato rilasciato dal Revisore dei Conti il parere di cui all'art. 19 comma 8 della Legge 28.12.2001 n. 448;

12. DI STABILIRE che l'esecuzione delle previsioni contenute nel programma triennale delle assunzioni, coerente con gli strumenti di programmazione finanziaria approvati dall'Ente, è subordinata al rispetto delle norme vigenti in materia al momento dell'assunzione;

13. DI TRASMETTERE il presente Piano Triennale del Fabbisogno alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 75/2017 secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

14. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali;

15. DI DICHIARARE con separata unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA

PROVINCIA DI TREVISO

Deliberazione n. 191 del 15-11-2019

OGGETTO : APPROVAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2021 E 2022.

PARERI PREVENTIVI

Parere di regolarità tecnica

Visto l'art. 49 comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il provvedimento Sindacale n. 5 del 20.05.2019 con il quale si è provveduto alla nomina del Responsabile del Servizio.

Esprime parere: **Favorevole**

S. Biagio di Callalta, lì 15-11-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Maria Gloria Loschi

Parere di regolarità contabile

Visto l'art. 49 comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il provvedimento Sindacale n. 6 del 20.05.2019 con il quale si è provveduto alla nomina del Responsabile del Servizio.

Esprime parere: **Favorevole**

S. Biagio di Callalta, lì 15-11-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Rag. Fiorangela Rocchetto

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Alberto Cappelletto

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Luisa Greggio

N. Reg. Pubblicazioni 1791

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124- 1° c. D.Lgs.267/00)

Il sottoscritto Messo Comunale, certifica che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio on-line il giorno 28-11-2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

F.to IL MESSO

TRASMISSIONE

La presente deliberazione viene trasmessa, contestualmente all'affissione all'Albo:

- ai Capigruppo consiliari ai sensi del 1° comma dell'art. 125 del D.LGS. n. 267/00
 al Prefetto di Treviso ai sensi dell'art. 135 comma 2° del D.LGS. 267/00.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Maria Gloria Loschi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(Art. 134 – comma 3° – D.Lgs. n. 267/00)

Si certifica che la sujestesa deliberazione è divenuta esecutiva in data _____, decimo giorno dopo la sua pubblicazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Maria Gloria Loschi

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa M. Gloria Loschi

ALLEGATO A)

CATEGORIA	PROFILO	N.
D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1
D3	FUNZIONARIO TECNICO	2
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE. SOCIALE	2
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	3
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE	1
C1	ISTRUTTORE AMM.VO	12
C1	ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO	1
C1	ISTRUTTORE CONTABILE	2
C1	ISTRUTTORE TECNICO	5
C1	ISTRUTTORE INFORMATICO	1
C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	2
B3	COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO	1
B3	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	5
B1	COLLABORATORE ESECUTORE	1
B1	ESECUTORE COLLABORATORE CON FUNZIONI DI MESSO	1
B1	COLLABORATORE ESECUTIVO TECNICO	3
B1	ESECUTORE ADDETTO ASSISTENZA	2
		45

LIMITI DI SPESA DOTAZIONE ORGANICA - SITUAZIONE AL 12.11.2019

Dipendenti in servizio: 45

Categoria	N. dipendenti	Costo unitario <i>(valori tabellari CCNL 21.05.2018)</i>	Costo complessivo
B1	7	26.656,99	186.598,93
B3	6	28.083,01	168.498,06
C	21	29.974,84	629.471,64
C vigilanza	2	31.646,12	63.292,24
D1	3	30.141,01	90.423,03
D1 vigilanza	3	34.303,04	102.909,12
D3	3	37.492,82	112.478,46
Totale A)	45		1.353.671,48

NUOVE ASSUNZIONI

Categoria	N. dipendenti	Costo unitario <i>(valori tabellari CCNL 21.05.2018)</i>	Costo complessivo
C1 vigilanza	1	31.646,12	31.646,12
Totale B)	1		31.646,12
TOTALE COMPLESSIVO	46		1.385.317,60

Alla spesa corrispondente alla dotazione organica (totale A = € 1.353,671,48) e alla spesa per le ulteriori assunzioni (€ 31.646,12), per un totale di € 1.385.317,60, vanno aggiunte le seguenti componenti di spesa, al fine di consentire un confronto su basi omogenee della spesa 2019 rispetto al limite rappresentato dal valore medio della spesa di personale nel triennio 2011/2013 (€ 1.551.158,96 al netto di aumenti contrattuali per CCNL successivi al 2004)

Costo teorico dotazione organica al 01.01.2020		1.385.317,60
Stanziamiento 2020 Spesa Segreteria comunale convenzionata		86.371,73
Stanziamiento 2020 Spesa Posizioni organizzative		105.213,58
Stanziamiento 2019 Fondo risorse decentrate		204.392,28
Stanziamiento 2019 Fondo straordinario		8.268,75
Stanziamiento 2019 Assegni familiari e rimborso mensa		22.400,00
	Totale spesa	1.811.963,94
	a detrarre: aumenti contrattuali per CCNL successivi al 2004	- 294.680,82
	Totale spesa depurata da aumenti contrattuali	1.517.283,12

Valore medio della spesa di personale nel triennio 2011/2013 al netto di aumenti contrattuali	1.551.158,96
Spesa di personale derivante dal presente provvedimento al netto di aumento contrattuali	1.517.283,12