



COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA
PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

**Deliberazione n. 131
del 18-11-2020**

Verbale di Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021, 2022 E 2023.

L'anno duemilaventi, addì diciotto mese di novembre alle ore 13:40 nella residenza Municipale, per determinazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

| COGNOME E NOME | PRESENTE/ASSENTE |
|-----------------------|-------------------------|
| Cappelletto Alberto | Presente |
| Piaia Fiore | Presente |
| Cancian Martina | Assente |
| Mion Marco | Assente |
| Zangrando Giulia | Presente |
| Favaro Pino | Presente |

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Luisa Greggio.

Cappelletto Alberto nella sua qualità di SINDACO, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021, 2022 E 2023.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, in relazione a quanto dispongono l'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997 n. 449, l'art. 91, comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e l'art. 6 del Dlgs 30.03.2001 n. 165, così come modificato dal D. Lgs 25.5.2017 n. 75, l'amministrazione comunale, al fine di poter procedere ad assunzioni di personale, è tenuta ad approvare il piano triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATI i commi 2,3 e 6 dell'art. 6 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, i quali dispongono quanto segue:

comma 2: "...le amministrazioni pubbliche adottano il piano dei fabbisogni di personale, in coerenza conle linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter...Il piano triennale indica le risorse destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";

comma 3: "In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima...resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente";

comma 6: "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere personale";

ATTESO che, secondo quanto dispone il succitato art. 6 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, l'adozione del piano del fabbisogno di personale costituisce il presupposto per effettuare le assunzioni di personale;

RICHIAMATO altresì l'art. 6-ter del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, ad oggetto *"Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale", come inserito dal D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, a mente del quale "La comunicazione dei contenuti dei piani (del fabbisogno del personale) è effettuata entro 30 giorni dalla loro adozione e in assenza di tale comunicazione è fatto divieto alle Amministrazioni di procedere alle assunzioni";*

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche" adottate con decreto del Dipartimento della funzione pubblica in data 8.5.2018 e pubblicate sulla G.U. N. 173/2018, secondo quanto dispone l'art. 6-ter del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 introdotto dall'art. 4 comma 3 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 191 del 15.11.2019 con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2021-2022;

RITENUTO necessario, al fine di soddisfare il fabbisogno di personale dell'ente, approvare il piano delle assunzioni per il triennio 2021, 2022 e 2023, nel rispetto dei termini previsti dal succitato art. 22, comma 1, del D.Lgs 25.5.2017 n. 75, tenuto conto dei programmi da realizzare, delle esigenze delle singole unità organizzative, dell'attuale situazione organizzativa, dell'assetto macro-strutturale dell'ente, delle disponibilità finanziarie stanziare in bilancio e dei limiti in materia di assunzioni e di spese di personale;

VISTE le seguenti disposizioni in materia di assunzioni di personale e di limiti di spesa: art. 1, commi 557, 557 bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27.12.2006 n. 296, così come successivamente modificato e integrato;

art. 3, comma 5 e seguenti, del D.L. 24.6.2014 n. 90, e s.m.i. convertito poi in Legge 11.08.2014, n. 114;

TENUTO CONTO che il cosiddetto Decreto Crescita (D.L. 34/2019), all'art. 33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

VISTA E RICHIAMATA la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

VISTO il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno 17 marzo 2020 ("Decreto attuativo"), con cui sono stati definiti i nuovi criteri per le "capacità assunzionali" dei comuni;

DATO ATTO che il decreto attuativo, oltre alla decorrenza, stabilita al 20.04.2020, disciplina i seguenti ambiti:

specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia;

determinazione delle percentuali massime di incremento annuale;

CONSIDERATO che a legislazione vigente, con il Decreto attuativo del 17.03.2020 permane la capacità di assumere nei limiti della spesa media del personale del triennio 2011/2013, come definito dall'art. 1 comma 557 e 557 quater della Legge n. 296/2006, salvo possibilità di derogarvi per i cosiddetti "Enti Virtuosi";

DATO ATTO altresì che il decreto in questione individua delle fasce demografiche e il relativo valore-soglia, che per gli Enti relativi alla nostra dimensione si attesta al 27%, e i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore di soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore di soglia;

DATO ATTO che il comune di San Biagio di Callalta si attesta ad una percentuale del 22,58% e pertanto si colloca al di sotto del soprariportato valore di soglia;

DATO ATTO che nell'anno 2020 l'Ente sta rispettando il vincolo di riduzione delle spese per il personale rispetto alla media del triennio 2011/2013;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165 così come sostituito dall'art. 16 della legge 12.11.2011 n. 183, per quanto riguarda il personale in soprannumero e la ricognizione della dotazione organica;

DATO ATTO che i responsabili dei settori hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica né condizioni di soprannumero di personale né condizioni di eccedenza di personale. Si intende come mancanza delle condizioni di soprannumero la mancanza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica; si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte;

DATO ATTO altresì che tale ricognizione è stata formalizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 18.11.2020;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 30.03.2011 n. 165 ad oggetto *"Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"*;

CONSIDERATO che l'andamento della gestione consente all'ente di rispettare gli equilibri di bilancio nell'anno 2020, come stabiliti dalla Legge n. 145/2018;

DATO ATTO, con riguardo al sistema di valutazione del personale, che l'Ente aderisce al nucleo di valutazione intercomunale del Centro Studi della Marca Trevigiana applicando il manuale di valutazione della performance da ultimo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 05.08.2019;

CONSIDERATO che l'ente con deliberazione di Giunta Comunale n.180 del 12.11.2018 ha adottato il piano delle azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;

PRESO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

CONSIDERATO che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime stabilite dalla legge n. 68/1999;

DATO ATTO che alla data odierna sono state presentate n. 2 richieste di dimissioni per pensionamento e rispettivamente da parte

- di un collaboratore Amministrativo B3, con decorrenza 01.04.2021;

- un Istruttore amministrativo C, con decorrenza 10.04.2021;

RITENUTO di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2022 e 2023 prevedendo:

Anno 2021

Copertura di un posto di Istruttore Amministrativo Cat. C, presso la 1^a Area "Servizi alla persona e Affari Generali", Settore Demografici, mediante istituto di mobilità tra Enti o mediante scorrimento di graduatoria, anche di altro Ente o concorso pubblico;

Copertura di un posto di Istruttore Contabile Cat. C, presso la 2^a Area "Servizi Finanziari ed interni", mediante istituto di mobilità tra Enti o mediante scorrimento di graduatoria, anche di altro Ente o concorso pubblico;

Anno 2022

/

Anno 2023

/

VISTA la scheda di sostenibilità finanziaria allegato A) alla presente;

DATO ATTO che a seguito delle previste assunzioni non viene modificato il numero del personale in servizio;

VISTA l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 e l'asseverazione rilasciata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/19;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per i motivi espressi in premessa che si hanno qua per integralmente riportati, il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2022 e 2023 prevedendo:

Anno 2021

Copertura di un posto di Istruttore Amministrativo Cat. C, presso la 1^a Area "Servizi alla persona e Affari Generali", Settore Demografici, mediante istituto di mobilità tra Enti o mediante scorrimento di graduatoria, anche di altro Ente o concorso pubblico;

Copertura di un posto di Istruttore Contabile Cat. C, presso la 2^a Area "Servizi Finanziari ed interni", mediante istituto di mobilità tra Enti o mediante scorrimento di graduatoria, anche di altro Ente o concorso pubblico;

Anno 2022

/

Anno 2023

/

2. DI DARE ATTO che nell'ambito della spesa media di personale riferita al triennio 2011/2013 la spesa derivante dalla dotazione organica alla data del 12 novembre 2020 e delle ulteriori assunzioni previste dal presente provvedimento, è inferiore al limite di spesa, corrispondente al valore medio della spesa di personale nel triennio 2011/2013;

3. DI PRECISARE che a seguito delle assunzioni previste tramite concorso, scorrimento di graduatoria anche di altro ente o procedura di mobilità esterna, la dotazione organica del personale dell'ente effettivamente in servizio non sarà implementata di alcuna unità;

4. DI DARE ATTO, ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, che questo Ente non ha "situazioni di soprannumero" nè sono state rilevate "eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria";

5. DI PRECISARE che, con Deliberazione di Giunta comunale n.180 del 12.11.2018 è stato adottato il piano delle azioni positive per il triennio 2019-2020 e 2021 ai sensi dell'art.48 del D.Lgs 11.4.2006 n. 198;

6. DI DARE ATTO che il Comune di San Biagio di Callalta risulta in regola con il rispetto delle soglie minime delle occupazioni obbligatorie stabilite dalla legge n. 68/1999;

7. DI DARE ATTO che per il presente atto è stato rilasciato dal Revisore dei Conti il parere di cui all'art. 19 comma 8 della Legge 28.12.2001 n. 448 e l'asseverazione rilasciata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/19;

8. DI STABILIRE che l'esecuzione delle previsioni contenute nel programma triennale delle assunzioni, coerente con gli strumenti di programmazione finanziaria approvati dall'Ente, è subordinata al rispetto delle norme vigenti in materia al momento dell'assunzione;

9. DI TRASMETTERE il presente Piano Triennale del Fabbisogno alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 75/2017 secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

10. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali;

11. DI DICHIARARE con separata unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA

PROVINCIA DI TREVISO

Deliberazione n. 131 del 18-11-2020

OGGETTO : APPROVAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021, 2022 E 2023.

PARERI PREVENTIVI

Parere di regolarità tecnica

Visto l'art. 49 comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il provvedimento Sindacale n. 5 del 20.05.2019 con il quale si è provveduto alla nomina del Responsabile del Servizio.

Esprime parere: **Favorevole**

S. Biagio di Callalta, lì 18-11-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Maria Gloria Loschi

Parere di regolarità contabile

Visto l'art. 49 comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il provvedimento Sindacale n. 6 del 20.05.2019 con il quale si è provveduto alla nomina del Responsabile del Servizio.

Esprime parere: **Favorevole**

S. Biagio di Callalta, lì 18-11-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Rag. Fiorangela Rocchetto

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Alberto Cappelletto

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Luisa Greggio

N. Reg. Pubblicazioni 1409

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124- 1° c. D.Lgs.267/00)

Il sottoscritto Messo Comunale, certifica che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio on-line il giorno 24-11-2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

F.to IL MESSO

TRASMISSIONE

La presente deliberazione viene trasmessa, contestualmente all'affissione all'Albo:

- ai Capigruppo consiliari ai sensi del 1° comma dell'art. 125 del D.LGS. n. 267/00
 al Prefetto di Treviso ai sensi dell'art. 135 comma 2° del D.LGS. 267/00.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Maria Gloria Loschi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(Art. 134 – comma 3° – D.Lgs. n. 267/00)

Si certifica che la sujestesa deliberazione è divenuta esecutiva in data _____, decimo giorno dopo la sua pubblicazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Maria Gloria Loschi

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa M. Gloria Loschi

SCHEDA DISPONIBILITA' FINANZIARIA
Piano Fabbisogno 2021/2023

(I dati si intendono al netto dell'IRAP, come da definizione della spesa del personale disposta dall'art. 2 DM del 17/3/2020)

| Anni di riferimento | Limite di incremento teorico calcolato sul Rendiconto 2018 (1) - € | Margine di incremento potenziale per rimanere entro il valore soglia del 27% (2) | Risorse per copertura nuovi posti - € | Risorse da cessazioni varie, disponibili a Bilancio - € |
|---------------------|---|---|---------------------------------------|---|
| 2021 | 263.155,33 | 328.407,81 | 55.839,04 | 54.082,05 |
| 2022 | 0 | | 0 | |
| 2023 | 0 | | 0 | |

(1) Limite di incremento teorico calcolato sulla spesa del personale registrata dal rendiconto annuo 2018, in base alle percentuali annue definite dall'art. 5 DM 17.03.2020. La Spesa del personale al netto dell'Irap, desunta dal Rendiconto dell'anno 2018 è pari a €1.644.720,80.

(2) Differenza tra la spesa del personale determinata nei limiti della percentuale del 27% in rapporto alla media delle entrate (art. 4 DM, quale valore soglia), e quella desunta dal rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti determinata con l'ultimo rendiconto approvato (che tenga conto anche del corrispondente rendiconto della società Contarina ai fini della determinazione della quota della TARI – alla data di adozione del presente piano determinato con riferimento all'ultimo rendiconto ufficiale dell'anno 2018)