



COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA
PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

**Deliberazione n. 166
del 10-10-2022**

Verbale di Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: VARIAZIONE AL PIAO 2022/2024 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. APPLICAZIONE DEL NUOVO REGIME ASSUNZIONALE DEI COMUNI IN ATTUAZIONE DEL DECRETO INTERMINISTERIALE 17 MARZO 2020 .

L'anno duemilaventidue, addì dieci mese di ottobre alle ore 17:30 nella residenza Municipale, per determinazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

COGNOME E NOME	PRESENTE/ASSENTE
Cappelletto Alberto	Presente
Piaia Fiore	Presente
Cancian Martina	Assente
Mion Marco	Presente
Zangrando Giulia	Presente
Favaro Pino	Presente

Partecipa all'adunanza il VICE SEGRETARIO Dott.ssa Maria Gloria Loschi.

Cappelletto Alberto nella sua qualità di SINDACO, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: VARIAZIONE AL PIAO 2022/2024 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. APPLICAZIONE DEL NUOVO REGIME ASSUNZIONALE DEI COMUNI IN ATTUAZIONE DEL DECRETO INTERMINISTERIALE 17 MARZO 2020 .

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con riferimento all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale, per effetto dell'art. 6 del DL 80/2021, lo stesso è confluito nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento unico di coordinamento che mette in correlazione la programmazione dei fabbisogni di risorse umane - espressa in termini di profili professionali e competenze – alla programmazione strategica dell'Ente e alle strategie di valorizzazione del capitale umano;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 04.08.2022 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 nel periodo di transizione, ed in particolare la Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano e la relativa sottosezione "programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale";

RICHIAMATI i commi 2,3 e 6 dell'art. 6 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, i quali dispongono quanto segue:

comma 2: "...le amministrazioni pubbliche adottano il piano dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché delle linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter...Il piano triennale indica le risorse destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";

comma 3: "In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima...resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente";

comma 6: "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere personale";

ATTESO che, secondo quanto dispone il succitato art. 6 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, l'adozione del piano del fabbisogno di personale costituisce il presupposto per effettuare le assunzioni di personale;

RICHIAMATO l'art. 6-ter del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, ad oggetto ""linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni del personale", come modificato dall'art.1, comma 1, della Legge 79/2022 la quale stabilisce: Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il ministro dell'Economia e delle Finanze, sono definite , nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le Amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani di fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 6 comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze e capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della Pubblica Amministrazione e relative anche a strumenti e tecniche di progettazione e partecipazione ai bandi nazionali ed europei, nonché alla gestione dei relativi finanziamenti;

DATO ATTO che in data 14.09.2022 (Gazzetta Ufficiale n. 215) è stato pubblicato il decreto 22 luglio 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica ad oggetto "Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche";

DATO ATTO altresì che all'art. 1 del DPCM è riportato quanto segue: "Il presente decreto definisce, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le allegate linee di indirizzo, che ne costituiscono parte integrante, volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento ai fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione";

DATO ATTO che alla data odierna non è ancora stato sottoscritto il contratto collettivo degli Enti Locali 2019-2021;

VISTO l'art. 4 comma 3 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 il quale stabilisce che ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 18.11.2021 ad oggetto "piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024. applicazione del nuovo regime assunzionale dei comuni in attuazione del decreto interministeriale 17 marzo 2020 e rimodulazione dotazione organica, così come integrata e modificata con successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 29 del 07.03.2022 e n. 112 del 20.06.2022;

CONSIDERATO che:

- un Istruttore di Vigilanza categoria C, collocato presso la 5^a Area "Servizi di vigilanza e sicurezza" si è trasferito per mobilità presso un altro Ente dal 01.10.2022;
- un istruttore amministrativo categoria C, collocato al settore Demografici, presso la 1^a Area "Servizi alla persona e Affari generali" si trasferisce per mobilità presso un altro Ente pubblico con decorrenza 21.11.2022;
- un istruttore contabile categoria C, collocato presso la 2^a Area "Servizi Finanziari ed Interni", ha presentato le dimissioni con decorrenza 01.12.2022 in quanto vincitore di concorso presso un altro Ente pubblico;
- un collaboratore professionale amministrativo categoria B3, collocato all'Ufficio Protocollo ha rassegnato le proprie dimissioni per collocamento a riposo, con decorrenza 01.12.2022;
- un collaboratore professionale amministrativo categoria B3, collocato all'Ufficio Protocollo ha rassegnato le proprie dimissioni per collocamento a riposo, con decorrenza 01.01.2023;

RAVVISATA l'urgenza di assumere nuovo personale, in sostituzione dei dipendenti dimissionari o trasferiti per mobilità, per far fronte a tutte le attività necessarie per l'attuazione del programma amministrativo e garantire l'espletamento delle funzioni essenziali;

TENUTO CONTO pertanto che, al fine di soddisfare le esigenze di questo Ente, si rende necessario procedere, contestualmente all'integrazione della programmazione delle assunzioni, al fine di garantire l'organizzazione dei diversi settori, per l'ottimale gestione dell'attività amministrativa e dei servizi, al fine di consentire continuità ed efficacia dell'attività amministrativa nell'espletamento di funzioni essenziali;

VISTA la scheda che riproduce la situazione della dotazione organica vigente, allegato A) alla presente;

RITENUTO necessario, al fine di soddisfare il fabbisogno di personale dell'ente, approvare l'integrazione del piano delle assunzioni triennale 2022/2024, per l'annualità 2022, nel rispetto dei termini previsti dal succitato art. 22, comma 1, del D.Lgs 25.5.2017 n. 75, tenuto conto dei programmi da realizzare, delle esigenze delle singole unità organizzative, dell'attuale situazione organizzativa, dell'assetto macro-strutturale dell'ente, delle disponibilità finanziarie stanziare in bilancio e dei limiti in materia di assunzioni e di spese di personale;

VISTE le seguenti disposizioni in materia di assunzioni di personale e di limiti di spesa:

- art. 1, commi 557, 557 bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27.12.2006 n. 296, così come successivamente modificato e integrato;
- art. 3, comma 5 e seguenti, del D.L. 24.6.2014 n. 90, e s.m.i. convertito poi in Legge 11.08.2014, n. 114;

TENUTO CONTO che il cosiddetto Decreto Crescita (D.L. 34/2019), all'art. 33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

VISTA E RICHIAMATA la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

VISTO il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno 17 marzo 2020 ("Decreto attuativo"), con cui sono stati definiti i nuovi criteri per le "capacità assunzionali" dei comuni;

DATO ATTO che il decreto attuativo, oltre alla decorrenza, stabilita al 20.04.2020, disciplina i seguenti ambiti:

- specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia;
- determinazione delle percentuali massime di incremento annuale;

CONSIDERATO che a legislazione vigente, con il Decreto attuativo del 17.03.2020 permane la capacità di assumere nei limiti della spesa media del personale del triennio 2011/2013, come definito dall'art. 1 comma 557 e 557 quater della Legge n. 296/2006, salvo possibilità di derogarvi per i cosiddetti "Enti Virtuosi";

DATO ATTO altresì che il decreto in questione individua delle fasce demografiche e il relativo valore-soglia, che per gli Enti relativi alla nostra dimensione si attesta al 27%, e i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore di soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore di soglia;

DATO ATTO che il Comune di San Biagio di Callalta si attesta ad una percentuale del **22,39%** e pertanto si colloca al di sotto del sopraportato valore di soglia;

DATO ATTO che nell'anno 2021 l'Ente è stato rispettato il vincolo di riduzione delle spese per il personale rispetto alla media del triennio 2011/2013;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165 così come sostituito dall'art. 16 della legge 12.11.2011 n. 183, per quanto riguarda il personale in soprannumero e la ricognizione della dotazione organica;

DATO ATTO che i responsabili dei settori hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica né condizioni di sovrannumero di personale né condizioni di eccedenza di personale. Si intende come mancanza delle condizioni di sovrannumero la mancanza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica; si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte;

DATO ATTO altresì che tale ricognizione è stata formalizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 28.10.2021;

CONSIDERATO che sono stati rispettati gli equilibri di bilancio nell'anno 2021, come stabiliti dalla Legge n. 145/2018;

DATO ATTO, con riguardo al sistema di valutazione del personale, che l'Ente aderisce al nucleo di valutazione intercomunale del Centro Studi della Marca Trevigiana applicando il manuale di valutazione della performance da ultimo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 05.08.2019;

PRESO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

CONSIDERATO che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime stabilite dalla legge n. 68/1999;

RITENUTO di integrare il piano triennale del fabbisogno di personale con riferimento all'annualità 2022, come evidenziato in grassetto:

Anno 2022

- ï Copertura di un posto di Istruttore Contabile Cat. C, presso la 2^a Area "Servizi Finanziari ed interni", mediante concorso pubblico già avviato nel 2021 che si concluderà nell'anno 2022;
- ï Copertura di un posto di Istruttore Contabile Cat. C, presso la 2^a Area "Servizi Finanziari ed interni", mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;
- Copertura di un posto di Istruttore tecnico Cat. C, presso la 3^a Area "Programmazione e gestione opere pubbliche e patrimonio", mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;
- ï Copertura di un posto di collaboratore professionale tecnico Cat. B3, presso la 3^a Area "Programmazione e gestione opere pubbliche e patrimonio", mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;
- ï Copertura di un posto di Istruttore Amministrativo cat. C, a tempo determinato per mesi sei, presso la 1^a Area "Servizi alla persona e Affari Generali" mediante selezione pubblica o prelevamento da graduatoria, anche di altro Ente;
- ï Copertura di un nuovo posto di collaboratore professionale tecnico Cat. B3, presso la 3^a Area "Programmazione e gestione opere pubbliche e patrimonio", mediante scorrimento di graduatoria;

- ï Copertura di un posto di Istruttore Amministrativo Cat. C, presso la 3^a Area “Programmazione e gestione opere pubbliche e patrimonio”, mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;
- ï **Copertura di due posti di Istruttore Amministrativo Cat. C, presso la 1^a Area “Servizi alla persona e affari generali”, mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;**
- ï **Copertura di un posto di Istruttore di vigilanza Cat. C, presso la 5^a Area “Servizi di vigilanza e sicurezza del territorio”, mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;**
- ï **Copertura di un posto di Istruttore Amministrativo Cat. C, presso la 2^a Area “Servizi finanziari ed interni”, mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;**

Anno 2023

- ï Copertura di un posto di Istruttore Amministrativo Cat. C, presso la 1^a Area “Servizi alla persona e Affari Generali”, mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;
- ï Copertura di un posto di Istruttore Contabile Cat. C, presso la 2^a Area “Servizi Finanziari ed interni”, mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;
- ï Copertura di un posto di Istruttore Tecnico Cat. C, presso la 3^a Area “Programmazione e Gestione Opere Pubbliche e Patrimonio Comunale”, mediante istituto di mobilità tra Enti, concorso pubblico o prelevamento da graduatoria, anche di altro Ente;
- ï Copertura di un posto di un collaboratore professionale tecnico Cat. B3, presso la 3^a Area “Programmazione e gestione opere pubbliche e patrimonio” mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;

Anno 2024

/

VISTA la scheda di sostenibilità finanziaria allegato B) alla presente;

DATO ATTO che a seguito delle previste assunzioni viene modificato il numero del personale in servizio nel rispetto di quanto previsto dal Decreto interministeriale 17 marzo 2020;

VISTA l’attestazione resa dall’Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell’art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 e l’asseverazione rilasciata ai sensi dell’art. 33, comma 2, del D.L. 34/19;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell’art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l’art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **DI VARIARE** per i motivi espressi in premessa che si hanno qui per integralmente riportati, il PIAO 2022/2024 – Sezione 3 – Sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale
2. **APPROVARE**, per i motivi espressi in premessa che si hanno qui per integralmente riportati, l'integrazione al piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2023 e 2024 in applicazione del nuovo regime assunzionale dei comuni, con riferimento all'annualità 2022, come evidenziato in grassetto:

Anno 2022

- ï Copertura di un posto di Istruttore Contabile Cat. C, presso la 2^a Area "Servizi Finanziari ed interni", mediante concorso pubblico già avviato nel 2021 che si concluderà nell'anno 2022;
- ï Copertura di un posto di Istruttore Contabile Cat. C, presso la 2^a Area "Servizi Finanziari ed interni", mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;
- ï Copertura di un posto di Istruttore tecnico Cat. C, presso la 3^a Area "Programmazione e gestione opere pubbliche e patrimonio", mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;
- ï Copertura di un posto di collaboratore professionale tecnico Cat. B3, presso la 3^a Area "Programmazione e gestione opere pubbliche e patrimonio", mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;
- ï Copertura di un posto di Istruttore Amministrativo cat. C, a tempo determinato per mesi sei, presso la 1^a Area "Servizi alla persona e Affari Generali" mediante selezione pubblica o prelevamento da graduatoria, anche di altro Ente;
- ï Copertura di un nuovo posto di collaboratore professionale tecnico Cat. B3, presso la 3^a Area "Programmazione e gestione opere pubbliche e patrimonio", mediante scorrimento di graduatoria;
- ï Copertura di un posto di Istruttore Amministrativo Cat. C, presso la 3^a Area "Programmazione e gestione opere pubbliche e patrimonio", mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;
- ï **Copertura di due posti di Istruttore Amministrativo Cat. C, presso la 1^a Area "Servizi alla persona e affari generali", mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;**
- ï **Copertura di un posto di Istruttore di vigilanza Cat. C, presso la 5^a Area "Servizi di vigilanza e sicurezza del territorio", mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;**
- ï **Copertura di un posto di Istruttore Amministrativo Cat. C, presso la 2^a Area "Servizi finanziari ed interni", mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;**

Anno 2023

- ï Copertura di un posto di Istruttore Amministrativo Cat. C, presso la 1^ Area "Servizi alla persona e Affari Generali", mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;
- ï Copertura di un posto di Istruttore Contabile Cat. C, presso la 2^ Area "Servizi Finanziari ed interni", mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;
- ï Copertura di un posto di Istruttore Tecnico Cat. C, presso la 3^ Area "Programmazione e Gestione Opere Pubbliche e Patrimonio Comunale", mediante istituto di mobilità tra Enti, concorso pubblico o prelevamento da graduatoria, anche di altro Ente;
- ï Copertura di un posto di un collaboratore professionale tecnico Cat. B3, presso la 3^ Area "Programmazione e gestione opere pubbliche e patrimonio" mediante istituto di mobilità tra Enti o concorso pubblico o mediante scorrimento di graduatoria anche di altro Ente;

Anno 2024

/

2. DI DARE ATTO che la dotazione organica vigente è quella riportata nell'allegato A) alla presente;

3. DI APPROVARE la scheda disponibilità finanziaria allegato B);

4. DI DARE ATTO che nell'ambito della spesa media di personale riferita al triennio 2011/2013 la spesa derivante dalla dotazione organica alla data dell'adozione del presente atto e tenuto conto delle ulteriori assunzioni previste dal presente provvedimento, è inferiore al limite di spesa, corrispondente al valore medio della spesa di personale nel triennio 2011/2013;

5. DI PRECISARE che a seguito delle assunzioni previste tramite concorso, scorrimento di graduatoria anche di altro ente o procedura di mobilità esterna, la dotazione organica del personale dell'ente effettivamente in servizio sarà implementata nel rispetto di quanto previsto dal Decreto interministeriale 17 marzo 2020;

6. DI DARE ATTO, ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, che questo Ente non ha *"situazioni di soprannumero"* nè sono state rilevate *"eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria"*;

7. DI PRECISARE che, con Deliberazione di Giunta comunale n. del è stato adottato il piano delle azioni positive per il triennio 2022-2023 e 2024 ai sensi dell'art.48 del D.Lgs 11.4.2006 n. 198;

8. DI DARE ATTO che il Comune di San Biagio di Callalta risulta in regola con il rispetto delle soglie minime delle occupazioni obbligatorie stabilite dalla legge n. 68/1999;

9. DI DARE ATTO che per il presente atto è stato rilasciato dal Revisore dei Conti il parere di cui all'art. 19 comma 8 della Legge 28.12.2001 n. 448 e l'asseverazione rilasciata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/19;

10. DI STABILIRE che l'esecuzione delle previsioni contenute nel programma triennale delle assunzioni, coerente con gli strumenti di programmazione finanziaria approvati dall'Ente, è subordinata al rispetto delle norme vigenti in materia al momento dell'assunzione.



COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA

PROVINCIA DI TREVISO

Deliberazione n. 166 del 10-10-2022

OGGETTO : VARIAZIONE AL PIAO 2022/2024 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. APPLICAZIONE DEL NUOVO REGIME ASSUNZIONALE DEI COMUNI IN ATTUAZIONE DEL DECRETO INTERMINISTERIALE 17 MARZO 2020 .

PARERI PREVENTIVI

Parere di regolarità tecnica

Visto l'art. 49 comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il provvedimento Sindacale n. 7 del 23.12.2021 di conferma nomina del Titolare della Posizione Organizzativa.

Esprime parere: **Favorevole**

S. Biagio di Callalta, lì 10-10-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Maria Gloria Loschi

Parere di regolarità contabile

Visto l'art. 49 comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il provvedimento Sindacale n. 8 del 23.12.2021 di conferma nomina del Titolare della Posizione Organizzativa.

Esprime parere: **Favorevole**

S. Biagio di Callalta, lì 10-10-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Rag. Fiorangela Rocchetto

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Alberto Cappelletto

IL VICE SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Maria Gloria Loschi

N. Reg. Pubblicazioni 1538

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124- 1° c. D.Lgs.267/00)

Il sottoscritto Messo Comunale, certifica che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio on-line il giorno 09-11-2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

F.to IL MESSO

TRASMISSIONE

La presente deliberazione viene trasmessa, contestualmente all'affissione all'Albo:

- ai Capigruppo consiliari ai sensi del 1° comma dell'art. 125 del D.LGS. n. 267/00
 al Prefetto di Treviso ai sensi dell'art. 135 comma 2° del D.LGS. 267/00.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Maria Gloria Loschi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(Art. 134 – comma 3° – D.Lgs. n. 267/00)

Si certifica che la sujestesa deliberazione è divenuta esecutiva in data _____, decimo giorno dopo la sua pubblicazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Maria Gloria Loschi

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa M. Gloria Loschi

**SITUAZIONE DOTAZIONE ORGANICA al 03.10.2022
ALLEGATO A)**

CATEGORIE A	PROFILO	dotazione organica attuale	Dotazione organica rimodulata	In servizio in ruolo alla data dell'adozione del presente atto	2022		2023		2024		TOTALE FABBISOGNO
					A = NUOVE ASSUNZIONI C = CESSAZIONI						
					A	C	A	C	A	C	
D3	FUNZIONARIO TECNICO	3	3	2							
D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1	1	1							
D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE	1	1	0							
	TOTALE D3 N- 5										
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE. SOCIALE	2	2	2							
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	3	3	3							
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	1	1	1							
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	3	3	0							
	TOTALE D1 N. 9			0							
C1	ISTRUTTORE AMM.VO	15	15	11	4	2	1				5
C1	ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO	1	1	1							
C1	ISTRUTTORE CONTABILE	1	4	4		1	1				1
C1	ISTRUTTORE TECNICO	7	7	4	1		1				2
C1	ISTRUTTORE INFORMATICO	1	1	1							
C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	4	4	2	1						1
	TOTALE C N. 32										
B3	COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO	3	4	3			1				1
B3	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	9	5	4		1		1			
	TOTALE B3 N. 9										
B1	COLLABORATORE ESECUTORE	1	1	1							
B1	ESECUTORE COLLABORATORE CON FUNZIONI DI MESSO	1	1	1							

B1	COLLABORATORE ESECUTIVO TECNICO	3	3	3				1			
B1	ESECUTORE ADDETTO ASSISTENZA	2	2	1							
	<i>TOTALE B1 N. 7</i>			0							
		62	62	45							10

F:\Segreteria\Gloria\DOTAZIONE ORGANICA\FABBISOGNO PERSONALE\2022-2024\2022\ALLEGATO A) RIMODULAZIONE 3 DOTAZIONE ORGANICA.doc

SCHEDA DISPONIBILITA' FINANZIARIA
Piano Fabbisogno 2021/2023

(I dati si intendono al netto dell'IRAP, come da definizione della spesa del personale disposta dall'art. 2 DM del 17/3/2020)

Anni di riferimento	Limite di incremento teorico calcolato sul Rendiconto 2018 (1) - €	Margine di incremento potenziale per rimanere entro il valore soglia del 27% (2)	Risorse per copertura nuovi posti - €	Risorse da cessazioni varie, disponibili a Bilancio - €
2022	312.496,95	364.084,01	297.802,70	247.145,37
2023	345.391,37	364.084,01	113.090,53	81.537,40
2024	361.838,58	364.084,01	0	0

(1) Limite di incremento teorico calcolato sulla spesa del personale registrata dal rendiconto annuo 2018, in base alle percentuali annue definite dall'art. 17.03.2020.
La Spesa del personale al netto dell'Irap, desunta dal Rendiconto dell'anno 2018 è pari a €1.644.720,80.

(2) Differenza tra la spesa del personale determinata nei limiti della percentuale del 27% in rapporto alla media delle entrate (art. 4 DM, quale valore soglia), e quella desunta dal rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti determinata con l'ultimo rendiconto approvato (che tenga conto anche del corrispondente rendiconto della società Contarina ai fini della determinazione della quota della TARI – alla data di adozione del presente piano determinato con riferimento all'ultimo rendiconto ufficiale dell'anno 2018)