



COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA
PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

**Deliberazione n. 180
del 12-11-2018**

Verbale di Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019/21 D.LGS 198/2006 "CODICE PARI OPPORTUNITA' FRA UOMO E DONNA A NORMA DELL'ART. 6 DELLA L. 28/11/2005, N. 246".

L'anno duemiladiciotto, addì dodici mese di novembre alle ore 19:00 nella residenza Municipale, per determinazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

COGNOME E NOME	PRESENTE/ASSENTE
Cappelletto Alberto	Presente
Piaia Fiore	Presente
Cancian Martina	Presente
Mion Marco	Presente
Zangrando Giulia	Presente
Favaro Pino	Presente

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO GENERALE Dott. Vincenzo Parisi.

Cappelletto Alberto nella sua qualità di SINDACO, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019/21 D.LGS 198/2006 "CODICE PARI OPPORTUNITA' FRA UOMO E DONNA A NORMA DELL'ART. 6 DELLA L. 28/11/2005, N. 246".

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D. Lgs 1 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” all’art. 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici predispongano piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTA la legge n. 125/1991 “Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo – donna nel lavoro, modificata dal D.Lg.vo n. 196/2000 che prevede che le P.A. predispongano Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di promuovere l’inserimento delle donne nell’ambito lavorativo ad ogni livello, ad ogni settore e di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;

VISTO l’art. 54 del D.Lg.vo n. 165/2001 ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all’adozione di piani triennali per le “azioni positive” da finanziare nell’ambito delle disponibilità di bilancio;

RICHIAMATA la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

RITENUTA la proposta di Piano delle Azioni Positive rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative di questo Ente;

VISTI:

- l’art. 107 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali;
- l’allegato parere di regolarità tecnica, reso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e nelle forme di Legge;

DELIBERA

1. **DI ADOTTARE** l’allegato “Piano Triennale delle Azioni Positive 2019-2021” (Allegato) ai sensi e per gli effetti dell’art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006
2. **DI DEMANDARE** ai competenti Uffici comunali gli adempimenti conseguenti a tale rilievo quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica;
3. **DI TRASMETTERE** copia alle OO.SS. e alle RSU;
4. **DI DARE ATTO** che il presente piano sarà pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente";

5. **DI DICHIARARE**, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".



COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA

PROVINCIA DI TREVISO

Deliberazione n. 180 del 12-11-2018

OGGETTO : PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019/21 D.LGS 198/2006 "CODICE PARI OPPORTUNITA' FRA UOMO E DONNA A NORMA DELL'ART. 6 DELLA L. 28/11/2005, N. 246".

PARERI PREVENTIVI

Parere di regolarità tecnica

Visto l'art. 49 comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visti i provvedimenti Sindacali n. 10 del 12.12.2016 e n. 2 del 04.01.2017 con i quali si è provveduto alla nomina dei Responsabili del Servizio e n. 9 del 30.06.2018 di proroga dei Responsabili del Servizio.

Esprime parere: **Favorevole**

S. Biagio di Callalta, lì 12-11-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Maria Gloria Loschi

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Alberto Cappelletto

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Vincenzo Parisi

N. Reg. Pubblicazioni 2325

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124- 1° c. D.Lgs.267/00)

Il sottoscritto Messo Comunale, certifica che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio on-line il giorno 19-11-2018 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

F.to IL MESSO

TRASMISSIONE

La presente deliberazione viene trasmessa, contestualmente all'affissione all'Albo:

- ai Capigruppo consiliari ai sensi del 1° comma dell'art. 125 del D.LGS. n. 267/00
 al Prefetto di Treviso ai sensi dell'art. 135 comma 2° del D.LGS. 267/00.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Maria Gloria Loschi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(Art. 134 – comma 3° – D.Lgs. n. 267/00)

Si certifica che la sujestesa deliberazione è divenuta esecutiva in data _____, decimo giorno dopo la sua pubblicazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Maria Gloria Loschi

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa M. Gloria Loschi