COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA

PROVINCIA DI TREVISO

P. I.V.A. 00571430263 Cod. Fisc.80009250269

ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2019

Premesso che:
- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali per triennio 2016-2018 e gli art. 67 e 68 fissano i criteri rispettivamente per la costituzione e la destinazione del fondo risorse decentrate;
- In data 29.04.2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021.

Si procede, con la presente, alla relazione all'accordo per il C.C.I parte economica anno 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 –
circolare Mef – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012)

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:
1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo I – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo 22.10.2019
Periodo temporale di vigenza	01.01.2019 – 31.12.2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Responsabile di servizio 1^ Area Responsabile di servizio 2^ Area Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U. – F.P.S. C.I.S.L. – U.I.L. Enti Locali - F.P. C.G.I.L. – C.S.A. Regioni Enti locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U. – F.P.S. C.I.S.L. – U.I.L. Enti Locali
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente

<table>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>- Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019;
- Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2019;
- Progetto "Sicurezza diffusa 2019";
- Progetto 2019 "Riscossione delle entrate tributarie comunali" (art. 1, comma 1091, L. 145/2018);
- Compensi Istat per censimento permanente della popolazione e delle abitazioni;
- Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016).</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>E' stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti.</td></tr>
<tr><td>Il Revisore dei Conti non ha effettuato rilievi.</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>Nell'Ente viene utilizzato il sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 05.08.2019 sulla base del manuale di valutazione intercomunale del Centro Studi della Marca Trevigiana.</td></tr>
<tr><td>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009.</td></tr>
<tr><td>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.</td></tr>
<tr><td>Si dà atto della necessità della validazione da parte del Nucleo di Valutazione – OIV della Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni
Il regolamento sull'ordinamento della struttura organizzativa è stato integrato ed adeguato al D.Lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 16.03.2011 sulla base dei criteri generali approvati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 27.01.2011.</td></tr>
</table>

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal accordo contratto integrativo

L'accordo prevede:
- la destinazione delle risorse fisse e variabili come dettagliatamente riportato nella successiva lett. b) comprendente le quote di € 3.400,00 per la realizzazione del progetto "Sicurezza diffusa 2019", di € 2.500,00 per il progetto 2019 "Riscossione delle entrate tributarie comunali", di € 2.091,00 per compensi Istat relativi al censimento permanente della popolazione e delle abitazioni ed € 10.000,00 per incentivi funzioni tecniche relativi ad importi accantonati nei quadri economici delle opere pubbliche e negli appalti di servizi.
- la destinazione di € 8.250,00 per progressioni economiche orizzontali aventi decorrenza 01.01.2019;
- l'accantonamento di € 2.033,60 quale importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2014, inserite nella costituzione del fondo ai sensi dell'art 67 del CCNL 21.05.2018.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo unico per le risorse decentrate relativamente all'anno 2019, costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, viene utilizzato nel seguente modo:

Descrizione	Importo
- Indennità di comparto (quota a carico fondo)	€ 20.612,85
- Progressioni orizzontali storiche	€ 58.575,12
- Progressioni orizzontali fondo 2019	€ 8.250,00
- Indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori, maggiorazione festivo, servizio esterno	€ 12.700,00
- Indennità specifiche responsabilità	€ 10.483,33
- Produttività 2019	€ 47.363,88
- Accantonamento art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004	€ 2.033,60
- Incentivi sponsorizzazioni	€ 675,00
- Incentivi messi notificatori art. 54 CCNL 14.09.2000	€ 160,00
- Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.50/2013	€ 10.000,00
- Incentivi gestione entrate art. 1 c.1091 L. 145/2018	€ 2.500,00
- Progetto "Sicurezza diffusa 2019"	€ 3.400,00
- Compensi censimento Istat	€ 2.091,00
Totale	**€ 178.844,78**

c) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nell'Ente si applica il sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale adottato, sulla base della metodologia di valutazione intercomunale predisposta dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, dalla Giunta Comunale in data 5 agosto 2019 con atto n. 132.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche sono definiti all'art. 17 del C.C.I. 2019-2021 sottoscritto in data 29.04.2019.

Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in base alla valutazione media conseguita nel triennio precedente applicando il sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale adottato dalla Giunta Comunale in data 5 agosto 2019, con atto n. 132.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come previsto agli art. 12-13-14 e 15 del C.C.I. 2019/2021 le risorse finanziarie annualmente disponibili sono ripartite garantendo la corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo, in riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili, tenendo conto della necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali e della rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi.

San Biagio di Callalta, 22 ottobre 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
rag. Fiorangela Rocchetto

COMUNE DI S. BIAGIO DI CALLALTA - TREVISO -