COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA

PROVINCIA DI TREVISO

P. I.V.A. 00571430263 Cod. Fisc.80009250269

ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2018

Si evidenzia preliminarmente che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali per triennio 2016-2018 e gli art. 67 e 68 fissano i criteri rispettivamente per la costituzione e la destinazione del fondo risorse decentrate.

Si evidenzia inoltre che, in considerazione dell'entrata in vigore del nuovo CCNL in corso d'anno e al fine di un allineamento dei periodi contrattuali, si è convenuto con le Organizzazioni Sindacali di applicare, per la destinazione del fondo risorse decentrate 2018, i criteri stabiliti dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016-2018, sottoscritto in data 04.02.2016.

Si procede con la presente alla relazione all'accordo per il C.C.I parte economica anno 2018.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 –
circolare Mef – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012)

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo I – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo 27.12.2018
Periodo temporale di vigenza	01.01.2018 – 31.12.2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Responsabile di servizio 1^ Area Responsabile di servizio 2^ Area Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.I.S.L. – U.I.L.- C.G.I.L. - C.I.S.A.L. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

<table>
<tr><td colspan="2"></td><td>C.I.S.L. - U.I.L.- C.G.I.L.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale dipendente non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>- Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018;
- Realizzazione progetto "Sicurezza diffusa 2018".
- Incentivi funzioni tecnici art. 113 D.Lgs. 50/2016</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>E' stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti.</td></tr>
<tr><td>Il Revisore dei Conti ha rilevato quanto segue: "per quanto riguarda le figure "alte professionalità" di cui all'art. 32, c. 7, del CCNL 22/01/2004, la relativa quota di fondo non è stata stanziata per errore negli anni precedenti, e che per questo ci si deve riferire a quanto riportato dall'ARAN nella risposta a nota con prot. 14139 del 25.07.2018, con intervento correttivo che includa la quota nei fondi precedenti e con riapertura e variazione dati del Conto Annuale e relativa comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato".</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>Nell'Ente viene utilizzata la metodologia permanente di valutazione della performance individuale sulla base del manuale di valutazione intercomunale del Centro Studi della Marca Trevigiana, adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009 che prevede all'art. 10 il piano della performance.</td></tr>
<tr><td>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009.</td></tr>
<tr><td>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.</td></tr>
<tr><td>Si dà atto della necessità della validazione da parte del Nucleo di Valutazione – OIV della Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni
Il regolamento sull'ordinamento della struttura organizzativa è stato integrato ed adeguato al D.Lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 16.03.2011 sulla base dei criteri generali approvati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 27.01.2011.</td></tr>
</table>

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo contratto integrativo

L'accordo prevede:
- la destinazione delle risorse fisse e variabili come dettagliatamente riportato nella successiva lett. b) comprendente la quota di € 3.400,00 per la realizzazione del progetto "Sicurezza diffusa 2018 " e la quota di € 10.000,00 per incentivi funzioni tecniche relativi ad importi accantonati nei quadri economici delle opere pubbliche a partire dal 19.04.2016, data di entrata in vigore del D.Lgs 50/2016;
- la destinazione di € 6.394,92 per progressioni economiche orizzontali concordate nell'anno 2017 aventi decorrenza 01.01.2018;
- l'accantonamento di € 2.033,60 quale importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2014, inserite nella costituzione del fondo ai sensi dell'art 67 del CCNL 21.05.2018.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo unico per le risorse decentrate relativamente all'anno 2018, costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, viene utilizzato nel seguente modo:

Descrizione	Importo
- Indennità di comparto (quota a carico fondo)	€ 20.858,86
- Progressioni orizzontali storiche	€ 57.023,33
- Progressioni orizzontali fondo 2018	€ 6.394,92
- Indennità specifiche responsabilità	€ 11.200,00
- Indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori, maggiorazione festivo	€ 8.700,00
- Produttività	€ 42.207,69
- Accantonamento art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004	€ 2.033,60
- Incentivi sponsorizzazioni	€ 675,00
- Incentivi messi notificatori art. 54 CCNL 14.09.2000	€ 160,00
- Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.50/2013	€ 10.000,00
- Progetto "Sicurezza diffusa 2018"	€ 3.400,00
Totale	**€ 162.653,40**

c) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nell'Ente si applica la metodologia permanente di valutazione del personale sulla base del manuale di valutazione intercomunale del Centro Studi della Marca Trevigiana, adeguato ai

principi del D.Lgs. 150/2009, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 14.03.2011 ed integrato con deliberazione n. 35 del 26.02.2013.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche sono definiti all'art. 17 del CCDI 2016-2018.

Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in base alla valutazione conseguita applicando la metodologia permanente di valutazione del personale intercomunale del Centro Studi della Marca Trevigiana, adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 14.03.2011 ed integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 26.02.2013.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come previsto all'art. 9 del CCDI 2016-2018 viene stabilito che le risorse finanziarie annualmente disponibili sono ripartite garantendo la corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo, in riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili, tenendo conto della necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali e della rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi.

San Biagio di Callalta, 28 dicembre 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
rag. Fiorangela Rocchetto

COMUNE DI SAN BIAGIO DI CALLALTA - TREVISO