



COMUNE di SAN BIAGIO DI CALLALTA

(Provincia di Treviso)

ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 2/2020

L'anno duemilaventi, addì 13 del mese di luglio, alle ore 16,00, si è riunito presso la Sede comunale, a seguito di convocazione informale del Segretario Comunale – Presidente, l'Organismo di Valutazione del Comune di San Biagio di Callalta che risulta così composto:

- dott.ssa Luisa Greggio - Presidente
- dott.ssa Ginetta Salvador - Componente esterno
- dott.ssa Alessandra Marchesin - Componente esterno

Premesso che con decreto del Sindaco n. 11 del 22.06.2020 è stato nominato l'OdV di questo Comune nella composizione soprariportata.

I componenti di detto OdV danno atto in via preliminare che non sussistono a proprio carico le seguenti cause di incompatibilità:

- a) titolarità di cariche in partiti politici o in organismi sindacali;
- b) situazioni di conflitto di interessi con l'Ente, anche ai sensi dell'art. 6 del codice di comportamento del Comune di San Biagio di Callalta;

Prende altresì atto dei compiti assegnati all'OdV ai sensi dell'art. 42 del Regolamento per l'Ordinamento della struttura organizzativa.

Sul piano conoscitivo delle caratteristiche dell'Ente prende atto dei seguenti dati generali, riferiti al 31.12.2019:

<i>Indicatore</i>	<i>u.m.</i>	<i>dato</i>
Popolazione residente	n.	13.092
Superficie territoriale	Km ²	48,25
Estensione strade comunali	Km	161
Personale previsto nella dotazione organica	n.	62
Personale in servizio	n.	45
Dirigenti	n.	0
Responsabili di servizio/Posizioni organizzative	n.	5
Scuole materne statali esistenti nel Comune	n.	1
Scuole elementari esistenti nel Comune	n.	4
Scuole medie esistenti nel comune	n.	1
Strutture residenziali per anziani	n.	0
Farmacie comunali	n.	0
Organismi gestionali partecipati (consorzi, aziende, istituzioni, ecc.)	n.	6

Entrate/Uscite.bilancio di previsione assestato – anno 2019	€	12.052.752,83
Avvenuto rispetto nell'esercizio 2019 degli equilibri di finanza pubblica	S/N	SI

Proseguendo sul piano conoscitivo, prende atto dei Decreti sindacali n. 5,6,7,8 e 9 del 20.05.2019 di nomina dei Responsabili dei Servizi, titolari di P.O. per l'anno 2019 e dai quali risultano titolari di P.O. fino al 31.12.2021 i seguenti dipendenti:

<i>Nominativo</i>	<i>Area</i>
Loschi Maria Gloria	Area 1^ - Servizi alla persona e affari generali
Rocchetto Fiorangela	Area 2^ - Servizi Finanziari ed interni
Barzazi Giovanni	Area 3^ - Programmazione e gestione opere pubbliche e patrimonio comunale
Florio Renato	Area 4^- Pianificazione e gestione del territorio Servizi all'Edilizia e alle Attività economiche
Ciambotti Barbara	Area 5^ - Servizi di Vigilanza e Sicurezza del Territorio. Detto servizio viene svolto in forma Convenzionata con i Comuni di Monastier di Treviso e Zenson di Piave.

Al termine delle suddette attività preliminari l'OdV procede all'esame del seguente ordine del giorno:

1. Verifica della programmazione dell'ente e del sistema di valutazione per l'anno 2019;
2. Costituzione del fondo per la produttività del personale, esame incremento fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019 e valutazione attuazione:
 - progetto "Sicurezza diffusa 2019" da parte del settore vigilanza,
 - progetto "Riscossione delle entrate tributarie comunali" da parte del settore tributi;
3. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di posizione organizzativa con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
4. Valutazione dei Responsabili di Posizione organizzativa e verifica del raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 di Piano della Performance – Piano degli Obiettivi 2019;
5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;
6. Verifica adempimenti relativi al monitoraggio del lavoro flessibile utilizzate ex art. 36, comma 3, D. Lgs n. 165/2001 relativamente all'anno 2018;
7. Verifica adempimenti relativi ai controlli interni;
8. Presa d'atto dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità del ciclo della performance;
9. Verifica attività di programmazione anno 2020.

1. Verifica della programmazione dell'ente e del sistema di valutazione per l'anno 2019.

Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno, provvede ad esaminare i seguenti atti programmatori:

- Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019–2021 approvato con deliberazione consiliare n. 44 in data 27.09.2018 e successivamente aggiornato con delibera consiliare n. 53 del 17.12.2018;

- Bilancio di previsione esercizi finanziari 2019-2021 e relativi allegati approvato con delibera consiliare n. 56 in data 17.12.2018;
- Piano Esecutivo di Gestione e piano degli obiettivi per l'anno 2019 approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 1 in data 07.01.2019 e n. 106 in data 17.06.2019 ed integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 in data 04.11.2019.

L'OdV da atto che l'insieme dei predetti documenti costituisce, unitamente al sistema di valutazione adottato, il sistema della performance in uso presso l'Ente.

Dall'esame dei predetti documenti rileva che l'attività di programmazione attuata contiene obiettivi gestionali e obiettivi strategici assegnati ai Responsabili dei Servizi e che gli obiettivi sono correlati ad indicatori temporali.

2. Costituzione del fondo per la produttività del personale, esame incremento fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019 e valutazione attuazione:

- progetto "Sicurezza diffusa 2019" da parte del settore vigilanza,
- progetto "Riscossione delle entrate tributarie comunali" da parte del settore tributi;

Relativamente a tale punto il Presidente rileva che nel corso dell'anno 2019 si è proceduto con deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 23.09.2019 a prevedere:

- l'incremento dello 0,0515% (pari ad € 424,00) art. 67, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018;
- l'utilizzazione della somma di € 3.400,00 per l'attuazione del progetto "Sicurezza diffusa 2019", elaborato dal Comandante della P.L., approvato con deliberazione n. 78 del 06.05.2019, finanziato con risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 67, comma 3, del C.C.N.L. 21.05.2018 e che dette risorse sarebbero state erogate previo accertamento e verifica da parte dell'OdV dei risultati programmati.
- l'utilizzazione della somma di € 2.500,00 per l'attuazione del progetto "Riscossione delle entrate tributarie comunali", elaborato dal Responsabile della 2^ Area – Servizi finanziari ed Interni, relativo agli incentivi per il recupero dell'evasione IMU di cui all'art. 26 (art. 1, comma 1091, Legge 145/2018), approvato con deliberazione n. 170 del 28.10.2019, finanziato con risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 67, comma 3, del C.C.N.L. 21.05.2018 e che dette risorse sarebbero state erogate previo accertamento e verifica da parte dell'OdV dei risultati programmati.

Per quanto riguarda la realizzazione del progetto "Sicurezza diffusa 2019" attuato dal personale di Polizia Locale, l'OdV prende atto della relazione predisposta dal Comandante della P.L. trasmessa in data 16.03.2020 con la quale vengono rendicontate le attività svolte nell'ambito di tale progetto. L'OdV prende atto che gli obiettivi programmati sono stati pienamente raggiunti come risulta dalla predetta relazione.

Per quanto riguarda la realizzazione del progetto "Riscossione delle entrate tributarie comunali" attuato dal personale dell'ufficio tributi, l'OdV prende atto della relazione predisposta dal Responsabile della 2^ Area – Servizi finanziari ed Interni del 10.07.2020 con la quale vengono rendicontate le attività svolte nell'ambito di tale progetto. L'OdV prende atto che gli obiettivi programmati sono stati pienamente raggiunti come risulta dalla predetta relazione.

Il Presidente informa altresì che il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività dell'anno 2019 è stato determinato con provvedimenti del Responsabile di servizio n. 492 del 24.09.2019, mentre la destinazione di dette risorse è stata concordata con le OO.SS., previa acquisizione del parere favorevole del Organo di Revisione, giusto verbale sottoscritto in data 22.10.2019.

3. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di posizione organizzativa con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

Si procede quindi all'esame delle valutazioni formulate dai singoli Responsabili dei Servizi relativamente al personale assegnato alla propria area, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

A tal fine ci si avvale dei seguenti dati predisposti dall'ufficio personale:

1. Tabella di raffronto in cui sono riportate, per ogni dipendente, la valutazione 2019 e la valutazione dell'anno precedente depositata agli atti.
2. Media delle valutazioni aggregate per categoria:

Votazioni	CAT. B	CAT. C	CAT.D
23	1	1	
24	1	1	
25	2	4	1
26	4	5	
27	5	11	2
28		1	

Categoria	Numero	Media valutazioni
B	13	26,11
C	23	26,57
D	3	27,01
Media complessiva	39	26,45

FASCE	CAT. B	CAT. C	CAT. D
0-14,99	/	/	/
15-19,99	/	/	/
20-25,99	4	6	1
26-28,99	9	17	2
29-30	/	/	/

3. Media delle valutazioni suddivise per valutatore:

	Cat.	B	Cat.	C	Cat.	D
Valutatore 1 – Loschi Maria Gloria	n. 7	25,95	n. 6	26,47	n. 2	26,66
Valutatore 2 – Rocchetto Fiorangela	n. 1	26,52	n. 5	26,71	n. 0	=
Valutatore 3 – Barzazi Giovanni	n. 4	26,02	n. 4	26,71	n. 0	=
Valutatore 4 – Florio Renato	n. 0	=	n. 4	27,03	n. 0	=
Valutatore 5 – Ciambotti Barbara	n. 1	27,14	n. 4	25,96	n. 1	27,70

A seguito dell'esame delle predette tabelle comparative non si evidenziano elementi di particolare rilievo e l'OdV prende atto della complessiva correttezza del processo di valutazione conforme alla metodologia adottata dall'Ente.

4. Valutazione dei Responsabili di Posizione organizzativa e verifica del raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020 di Piano della Performance – Piano degli Obiettivi 2018

L'OdV procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione al fine di verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

1. Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 di Piano della Performance – Piano degli Obiettivi 2019;
2. Raffronto fra il citato documento di programmazione e le relazioni dei Responsabili di Servizio, depositi agli atti d'ufficio.

Relativamente al conseguimento di detti obiettivi l'OdV prende atto delle relazioni predisposte dai Titolari di Posizione Organizzative in merito all'attuazione degli obiettivi strategici assegnati.

L'OdV esamina la proposta di valutazione formulata dal dott. Vincenzo Parisi, Segretario comunale titolare della Sede Comunale convenzionata fino al 07 gennaio 2020. Lo stesso ha pertanto proceduto in data 30/06/2020 a redigere una proposta di valutazione dei Responsabili di Servizi relativamente ai comportamenti e attività svolte nell'anno 2019 consegnate all'Ente, da sottoporre all'OdV nella sua nuova composizione. L'OdV rileva il sostanziale raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati con le precisazioni contenute nelle predette relazioni e conferma pertanto le diverse valutazioni riportate per ognuno dei predetti obiettivi strategici assegnati.

Procede quindi alla valutazione di ciascun Responsabile di Servizio come da schede proposte riportanti la valutazione complessiva sugli obiettivi e sui comportamenti organizzativi, che vengono sottoscritte da tutti i componenti. Si da atto che il Segretario Comunale provvederà alla consegna delle schede individuali di valutazione ai Responsabili di Area.

5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 05.08.2019 è stato approvato il sistema di valutazione della performance organizzativa individuale dei Titolari di Posizione organizzativa e dipendenti da applicare relativamente all'anno 2019.

L'Organismo di valutazione attesta che la valutazione della performance del personale dipendente prevede l'utilizzo di più fasce al fine di evitare valutazioni indifferenziate e a pioggia e rispetta la differenziazione e la selettività delle valutazioni in applicazione dei principi di legge e contrattuali.

Le valutazioni non hanno una distribuzione percentuale in fasce, ma sono in trentesimi e producono punteggi individuali diversi che determinano una valutazione differenziata, anche in fasce diverse. Il premio viene distribuito in percentuale al punteggio raggiunto dalla singola valutazione.

La retribuzione di risultato ai Responsabili dei servizi, viene corrisposta in base all'esito della valutazione, secondo quanto disposto dall'art. 16 del C.C.D.I. 29.04.2019.

Conclusa la valutazione del personale, l'OdV, esprime un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance.

6. Verifica adempimenti relativi al monitoraggio del lavoro flessibile utilizzate ex art. 36, comma 3, D. Lgs n. 165/2001 relativamente all'anno 2018;

Per quanto riguarda detto monitoraggio l'OdV prende atto che l'Ente ha fatto ricorso alle seguenti forme di lavoro flessibile nel corso dell'anno 2019: n.1 contratto a tempo determinato per la durata di mesi 2 per incarico supporto amministrativo Elezioni europee del 26 maggio 2019.

7. Verifica adempimenti relativi ai controlli interni.

Relativamente a tale punto l'OdV da atto che i controlli interni si sono svolti in conformità a quanto previsto nel Regolamento approvato con deliberazione Consiliare n. 15 del 18.03.2013 e alla

metodologia approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 12.09.2013.

Da altresì atto che l'Unità di controllo ha effettuato in data 26.02.2019 il controllo relativo al 2° semestre 2018, in data 30.07.2019 il controllo relativo al 1° semestre 2019. L'OdV al quale vengono trasmessi i relativi verbali prende atto che da detti controlli non sono emerse criticità relativamente agli atti controllati.

8. Presa d'atto dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità del ciclo della performance.

In ordine all'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, l'OdV prende atto che alla sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune, vi è apposta sottosezione denominata "Performance" dove risultano pubblicati:

- a) il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- b) piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi;

9. Verifica attività di programmazione anno 2020.

L'OdV procede infine all'esame della proposta del Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 - Piano della Performance – Piano degli Obiettivi 2020 da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta Comunale, dando atto che tale proposta contiene gli elementi e le caratteristiche necessarie per le successive attività di verifica e valutazione dei risultati conseguiti.

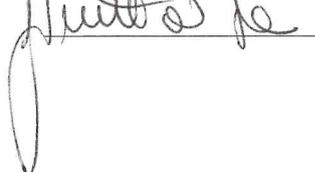
La seduta termina alle ore 18.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

PRESIDENTE
dott. ssa Luisa Greggio



COMPONENTE
dott. ssa Ginetta Salvador



COMPONENTE
dott.ssa Alessandra Marchesin

