



Comune di SAN BIAGIO DI CALLALTA  
(Provincia di Treviso)

**ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

**Attestazione ai sensi degli art. 14,18 e 27 del D.Lgs 150/2009**

L'organismo di Valutazione del Comune di San Biagio di Callalta che risulta così composto:

- Dott. Vincenzo Parisi - Presidente
- Dott. Davide Alberto Vitelli - Componente esterno
- Sig. Gilberto Gallina - Componente esterno

Preso atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;

Riscontrata la congruità dell'applicazione del metodo di valutazione con riguardo alla coerenza delle singole valutazioni attribuite e alla coerenza delle valutazioni attribuite nelle diverse Aree;

Rilevato in particolare il risultato delle valutazioni secondo le seguenti tabelle complessive:

votazioni	CAT. B	CAT. C	CAT.D
21			1
23	1	1	
24	1		
25	1		
26	6	14	
27	5	7	3

FASCE	CAT. B	CAT. C	CAT. D
0-14,99	/	/	/
15-19,99	/	/	/
20-25,99	3	1	1
26-28,99	11	21	3
29-30	/	/	/

L'organismo di valutazione attesta che la valutazione della performance del personale dipendente prevede l'utilizzo di più fasce al fine di evitare valutazioni indifferenziate e a pioggia e rispetta la differenziazione e la selettività delle valutazioni in applicazione dei principi di legge e contrattuali.

Le valutazioni non hanno una distribuzione percentuale in fasce, ma sono in trentesimi e producono punteggi individuali diversi che determinano una valutazione differenziata, anche in fasce diverse. Il premio viene distribuito in percentuale al punteggio raggiunto dalla singola valutazione.

L'organismo di valutazione dà atto che anche per quanto attiene ai Responsabili dei Servizi le valutazioni delle performance non hanno una preventiva distribuzione percentuale in fasce, ma le valutazioni in trentesimi producono punteggi individuali diversi che determinano una valutazione

differenziata anche in fasce diverse.

La retribuzione di risultato ai Responsabili dei servizi, che viene corrisposta in base all'esito della valutazione, fino alla misura massima stabilita con il provvedimento di nomina (fino al 20% della retribuzione di posizione per le prime quattro Aree e fino al 25% della retribuzione di posizione per la V Area), viene pertanto attribuita sulla base del manuale di valutazione della performance con una ponderazione del risultato delle schede individuali di valutazione delle prestazioni e di valutazione degli obiettivi.

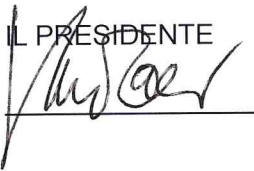
Effettuate le valutazioni di Responsabili di Servizio.

Conclusa la valutazione del personale l'organismo di valutazione esprime un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance.

L'organismo di valutazione, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa.

San Biagio di Callalta, 30 marzo 2017

IL PRESIDENTE



1° COMPONENTE



2° COMPONENTE

